**KONKURSO, SKIRTO APDOVANOTI SAVIVALDYBES UŽ GERIAUSIAS MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS PRIEMONES, KURIOS BUVO SUPLANUOTOS SAVIVALDYBĖS STRATEGINIUOSE VEIKLOS ARBA PLĖTROS PLANUOSE IR ĮGYVENDINTOS 2020m., APKLAUSOS ANKETA**

|  |  |
| --- | --- |
| **Savivaldybė** |  |
| **Anketos pildymo data** |  |
| **Pildžiusio asmens vardas ir pavardė** |  |
| **Pildžiusio asmens pareigos** |  |
| **Pildžiusio asmens kontaktai (tel. ir el. paštas):** |  |

**Rengdami atsakymus į anketos klausimus galite pasinaudoti 1 ir 2 prieduose pateikta informacija ir nuorodomis.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | **Ar moterų ir vyrų lygybės siekis apibrėžtas savivaldybės vizijoje?**  **Taip 🗆 Ne 🗆**  *Jeigu taip, trumpai aprašykite:* |
| 1.1 | **Ar į savivaldybės veiklos tikslus tiesiogiai ar netiesiogiai įtrauktas moterų ir vyrų lygybės siekis?**  **Taip 🗆 Ne 🗆**  *Jeigu taip, trumpai aprašykite:* |
| 1.2 | **Ar nustatyti šio siekio įgyvendinimo vertinimo rodikliai?**  **Taip 🗆 Ne 🗆**  *Jeigu taip, trumpai aprašykite:* |
| 2. | **Ar savivaldybėje yra paskirti darbuotojas (ai), atsakingi už moterų ir vyrų lygias galimybes?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 2.1. | *Jeigu taip, nurodykite kontaktinius duomenis.*  *Darbuotojas(ai):*  *Kontaktai:*  *Nuoroda į pareigybės aprašymą:* |
| 2.2. | **Ar moterų ir vyrų lygių galimybių politikos įgyvendinimas yra įtrauktas į šio (-ių) darbuotojų pareigybės aprašymus?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 2.3 | **Ar už šią veiklą jiems atlyginama papildomai (pvz. priedas už papildomą veiklą)**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 3. | **Ar atliekamas moterų ir vyrų (ne)lygybės situacijos įvertinimas savivaldybėje?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 3.1 | *Jeigu taip, trumpai aprašykite.* **Kokiu periodiškumu? Kokie įvertinimo rezultatai ir kaip juos panaudojate?**  *Aprašymas:* |
| 4. | **Nurodykite, kiek į savivaldybės strateginius veiklos/plėtros planus iš viso yra įtraukta priemonių, susijusių su moterų ir vyrų lygybės skatinimu/užtikrinimu apimant visas savivaldybės veiklos sritis.**  *Bendras priemonių skaičius:* |
| 5. | **Pasirinkite ir trumpai aprašykite priemones, kurias savivaldybė rengia ir įgyvendina siekdama užtikrinti moterų ir vyrų lygias galimybes žemiau nurodytose srityse:** |
| 5.1 | **Švietimo srityje**.  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 5.1.1 | *Jei* *vykdote,* *trumpai jas aprašykite.*  *Aprašymas:* |
| 5.2 | **Socialinėje, sveikatos ir sporto bei kultūros srityse.**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 5.2.1 | *Jei vykdote, trumpai aprašykite*  *Aprašymas:* |
| 5.3 | **Užimtumo ir verslo srityje.**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 5.3.1 | *Jei vykdote, trumpai aprašykite*  *Aprašymas:* |
| 5.4 | **Savivaldos infrastruktūros gerinime**.  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 5.4.1 | *Jei vykdote, trumpai aprašykite*  *Aprašymas:* |
| 5.5 | **Kitos sritys** ( pvz. smurtas artimoje aplinkoje, dalyvavimas sprendimų priėmime ir kt.)  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 5.5.1 | *Jei vykdote, trumpai aprašykite*  *Aprašymas:* |
| 6. | **Ar savivaldybė ir savivaldybės įstaigos viešina moterų lygybės ir vyrų lygybės situaciją ir priemones siekiant faktinės moterų ir vyrų savivaldybėje ir už jos ribų?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 6.1 | *Jei taip, trumpai aprašykite viešinimo būdus ir viešinimo dažnumą.*  *Aprašymas:* |
| 7. | **Ar dalyvavimas ESF projekte “*Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė*“, kurį vykdė Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba kartu su partneriais, ir kituose mokymuose įtakojo teigiamus pokyčius lyčių lygybės srityje savivaldybėje?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 7.1 | *Jei TAIP, detalizuokite ir trumpai aprašykite, kaip.*  *Aprašymas:* |
| 7.2 | *Jei NE, detalizuokite ir trumpai aprašykite, kodėl.*  *Aprašymas:* |
| 8 | **Ar savivaldybė remia viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, projektus, priemones, kurios padeda įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 8.1 | *Jei taip, nurodykite, kiek programų buvo paremta ir kiek lėšų joms buvo skirta 2019-2020 m* **2019 m.**  *Programų skaičius:*  *Skirtos lėšos:*  **2020 m.**  *Programų skaičius:*  *Skirtos lėšos:* |
| 9. | **Ar bendradarbiaujate su Jūsų savivaldybės ribose veikiančia(-iomis) moterų ir (ar) vyrų nevyriausybinėmis organizacijomis?** |
| 9.1 | *Jei taip, trumpai aprašykite*  *(pvz. kokiomis temomis? Kokias veiklą (-as), projektą (-us) ir kt. kartu vykdote(-ėte)?)* |
| 10 | **Moterų ir vyrų skaičius savivaldybės taryboje ir administracijoje:**  **Savivaldybės taryboje: viso ......., iš jų:**  Moterų- .....  Vyrų - ....  **Savivaldybės administracijoje: viso ......**, iš jų:  Moterų - .....  Vyrų- ......  **Administracijos skyrių ir padalinių vadovų pozicijose-**  Moterų......... (nurodyti skaičių), vyrų...... (nurodyti skaičių). |
| 11 | **Ar savivaldybės administracija yra parengusi ir įgyvendina Lygių galimybių planus? (Tai yra ar taiko darbo kodekso 26 straipsnio 6 punktą** *“Darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, privalo priimti ir įprastais darbovietėje būdais paskelbti lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones*“)  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 11.1 | *Jeigu taip, pateikite nuorodą, kur savivaldybės tinklalapyje Lygių galimybių planas paskelbtas* |
| 12. | **Aprašykite gerosios praktikos siekiant moterų ir vyrų lygybės savivaldybėje pavyzdį.** |
| 13. | **Ar jūsų savivaldybė yra Europos moterų ir vyrų lygybės chartijos narė?**  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 13.1 | *Jei ne, ar planuoja tapti* **Europos moterų ir vyrų lygybės chartijos nare** *:*  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 14. | *Ar situacija, susijusi su COVID-19, turėjo poveikį moterų ir vyrų lygybės priemonių įgyvendinimui*  **Taip 🗆 Ne 🗆** |
| 14.1 | *Jeigu taip, tai trumpai aprašykite* |

**Dėkojame. Konkurso organizacinis komitetas**

**1 priedas**

Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareiga įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises numatyta Lietuvos Respublikos Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnyje:

**4 straipsnis. Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareiga įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises**

1. Valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos pagal kompetenciją privalo:

1) užtikrinti, kad visuose jų rengiamuose ir priimamuose teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios moterų ir vyrų teisės;

2) rengti ir įgyvendinti priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti;

3) įstatymų nustatyta tvarka remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas, kuriomis padedama įgyvendinti moterų ir vyrų lygias galimybes;

4) teikiant administracines ar viešąsias paslaugas nepažeisti moterų ir vyrų lygių teisių.

2. Valstybės institucijos priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, numato strateginio planavimo dokumentuose. ***Savivaldybių institucijos priemones, skirtas moterų ir vyrų lygioms galimybėms užtikrinti, numato savivaldybės strateginiame plėtros plane ir (ar) savivaldybės strateginiame veiklos plane.***

**Nuoroda:** <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.69453/asr?positionInSearchResults=0&searchModelUUID=a2bb8ff8-b002-429a-a319-b2977707d3d0>

**2 priedas**

**Naudingos nuorodos:**

* Lyčių lygybės vadovas savivaldybėms “Lyčių lygybė nuo A iki Z“.

<https://lygybe.lt/data/public/uploads/2018/09/nuo-a-iki-z-lyciu-lygybes-vadovas-savivaldybems.pdf>

* Vaizdo filmai su lyčių lygybės aspekto integravimo pavyzdžiais savivaldybėse

https://lygybe.lt/index.php/lt/savivaldybes-sekmes-kodas-lyciu-lygybe

* Lietuvos statistikos departamento sukurtas statistikos žemėlapis

<https://osp.stat.gov.lt/interaktyvus-atlasas>

*Pasirinkti „Interaktyvusis atlasas“ ir „Lyčių lygybės statistika“*

* LYČIŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ ASPEKTAS STRATEGINIUOSE PLANUOSE. IDĖJŲ BANKAS

https://lmlonew.lpf.lt/2019/11/11/lyciu-lygiu-galimybiu-aspektas-strateginiuose-planuose-ideju-bankas/

* Europos moterų ir vyrų lygybės chartija.

<https://charter-equality.eu/the-charter/the-eu-and-gender-equality.html>