



# SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

PARENGĖ

MELIANIENĖ

PRISTATYMA

BIRUTĖ

2021 M.

# SUTARTIS:

- Socialinių paslaugų kolektyvinė sutartis pasirašyta 2018 m. gegužės mėn.
- Sutartis galioja 4 m., atnaujinama kiekvienais metais:
  - \* 2019 m. rugsėjo mėn. pasirašytas Sutarties pakeitimo susitarimas;
  - \* 2020 m. rugsėjo mėn. pasirašytas Sutarties pakeitimo susitarimas;

# SUTARTIES NUOSTATŲ TAIKYMAS:

- Sutartis taikoma visiems socialinių paslaugų įstaigų, įtrauktų į Įstaigų sąrašą, darbuotojams, kurie Sutarties pasirašymo dieną yra profesinių sąjungų nariai.
- Po Sutarties įsigaliojimo priimtiems profesinių sąjungų nariams Sutartis taikoma, jei jie Susitarimo pasirašymo dieną yra profesinių sąjungų nariai.
- 2018 m. – Sutartis buvo taikoma 35 socialinių paslaugų įstaigoms;
- 2019 m. – taikoma 50 įstaigų;
- 2020 m. – taikoma 57 įstaigose.

# SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ KVALIFIKACINĖS KATEGORIJOS:

- Profesinių sąjungų nariui socialiniam darbuotojui, kuris įgijo kvalifikacinę kategoriją, vadovaujantis Socialinių darbuotojų atestacinės tvarkos aprašu, patvirtintu socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1–92 „Dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pareiginės algos pastovioji dalis didinama:
  - už socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją – 15 procentų;
  - už vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją – 20 procentų;
  - už socialinio darbuotojo eksperto kvalifikacinę kategoriją – 30 procentų;

# 2019 M. PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES DIDINIMAS, ATSIŽVELGIANT Į TURIMĄ KVALIFIKACINĘ KATEGORIJĄ, BUVO NUMATYTAS ĮSTATYMU:

- Šiuo metu Įstatymas numato, kad pareiginės algos pastovioji dalis didinama atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją:
  - už pirmą kvalifikacinę kategoriją didėja 10 procentų,
  - už antrą – 15 procentų,
  - už trečią – 25 procentais.
- Nuo 2021 m. liepos 1 d. pareiginės algos pastovioji dalis socialinių paslaugų srities darbuotojams didinama atsižvelgiant į turimą kvalifikacinę kategoriją:
  - už pirmą kvalifikacinę kategoriją didės 15 procentų,
  - už antrą – 20 procentų,
  - už trečią – 30 procentų.

# MINIMALIOS ALGOS / PAREIGINĖS ALGOS MINIMALIŲ

## KOEFICIENTŲ DIDĖJIMAS

- Didėjant minimaliai mėnesinei algai atitinkamu dydžiu, neviršijant Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu nustatytų pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalių dydžių, didinama ir darbuotojų, kuriems taikoma ši Sutartis pareiginės algos.
- Didėjant minimaliems pareiginės algos pastoviosios dalies dydžiams atitinkamu dydžiu, didinama ir darbuotojų, kuriems taikoma ši Sutartis pareiginės algos pastovioji dalis, neviršijant Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu nustatytų pareiginės algos pastoviosios dalies maksimalių dydžių.
- Jeigu didinimas būtų galimas pagal abu variantus, turėtų būti didinama pagal palankesnę darbuotojui variantą.

# MINIMALŪS KOEFICIENTAI

- Profesinių sąjungų narių MPA koeficientas pareiginės algos baziniais dydžiais yra ne mažesnis kaip:
- A pareigybės lygio specialistų – 6,3
- B pareigybės lygio specialistų – 5,8
- C pareigybės lygio kvalifikuotų darbuotojų – 5,05 (dėl MPA dydžių deramasi kiekvienais metais, įsigalioja nuo sekančių metų sausio mėn. 1 d. )
- Profesinės sąjungos narių pareiginės algos kintamosios dalies ir priemokų suma negali viršyti 80 proc. pareiginės algos pastoviosios dalies, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

## DARBAS IR POILSIS:

- Darbuotojams, išskyrus darbuotojus, kuriems jau taikomos Darbo kodekso 138 straipsnio nuostatos (papildomos lengvatos asmenims, auginantiems vaikus), auginantiems 1 vaiką iki 12 metų suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas 2 valandas per savaitę) mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Skirtos dienos nesumuojamos ir neperkeliamos į kitą laikotarpį.
- Darbuotojams nepertraukiamai išdirbusiems socialinių paslaugų įstaigoje 5 metus ir daugiau suteikiamos 2 papildomos atostogų dienos. Šios papildomos atostogų dienos suteikiamos neatsižvelgiant į tai, kad darbuotojui priklauso teisė į Darbo kodekse nustatytas kasmetines, papildomas ir (ar) pailgintas atostogas. Šiame punkte numatytos papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių (prie kurių pridėtos Darbo kodekse numatytos papildomos atostogos) ar pailgintų atostogų ir gali būti šalių susitarimu suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu. Nustatytos papildomos poilsio dienos nepersikelia į ateinančius atostogų metus.

- Darbuotojams atlikus suplanuotas tas dienas užduotis darbo dienos trukmė



The image features a dark green background with a subtle gradient. In the four corners, there are decorative elements consisting of light green lines that resemble circuit traces or a network diagram, ending in small circles. The central focus is the text "AČIŪ UŽ DĒMESĪ" in a bold, white, sans-serif font.

AČIŪ UŽ DĒMESĪ