



LIETUVOS SAVIVALDYBIŲ ASOCIACIJA



KS



Tyrimas „Šakos ir teritorinių kolektyvinių sutarčių socialinių paslaugų srityje rengimo, pasirašymo ir įgyvendinimo praktika savivaldybėse bei tobulinimo galimybės įtraukiant į šį procesą savivaldybių administracijas“

Ieva Giedraitytė

Dr. Marius Kalanta

Elma Paulauskaitė

Vilnius, balandžio 20 diena



Šiandien

- Tyrimo klausimai
- Tyrimo metodologija
- Pagrindiniai pastebėjimai
 - Pagrindiniai iššūkiai socialiniam dialogui
 - Teritorinės šakinės kolektyvinės sutartys
- Išvados ir rekomendacijos

1. Ko mūsų buvo klausiama?

- išanalizuoti ir įvertinti socialinių paslaugų srityje pasirašytos ŠKS įgyvendinimą Lietuvos savivaldybėse >> numatyti tolimesnes kolektyvinių sutarčių sudarymo ir tobulinimo galimybes.
- išsiaiškinti ir numatyti savivaldybių administracijų vaidmenį ir galimybes dalyvauti teritorinių kolektyvinių sutarčių rengime.

kolektyvinių sutarčių pasirašymas ir įgyvendinimas **yra platesnio socialinio dialogo dalimi.**

Tyrimui suformuluoti du tarpusavyje susiję klausimai:

- **Kas lemia** gerą šakinės kolektyvinės sutarties socialinių paslaugų srityje įgyvendinimą?
- **Kaip į šį procesą įsitraukia**, ar galėtų įsitraukti **savivaldos institucijos (ar teritorinė šakos sutartis reikalinga?)**

2. Kaip mes ieškojome atsakymo?

- Problemas dėl šakinės kolektyvinės sutarties įgyvendinimo lemia **menkas savivaldybių administracijų įsitraukimas** bei teisinių instrumentų (tą padaryti) nebuvimas. **(SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOS NEĮTRAUKIAMOS!)**
- Problemas dėl šakinės kolektyvinės sutarties įgyvendinimo lemia menki profsajungų, darbdavių (socialinių įstaigų vadovų) bei savivaldybių administracijų **socialinio dialogo gebėjimai. (KITI IŠŠŪKIAI, REGLAMENTAVIMAS PAKANKAMAS)**

Metodologija: kokybinis tyrimas

Darbuotojų, darbdavių,
savivaldybių administracijų
atstovai.

Viso: 21 interviu



41 dalyvis
Vilnius, Marijampolė,
Rokiškis, Trakai, Utena.

Metodologija: fokus grupės



3. Ką mes pamatėme?

Lėšų trūkumas ŠKS įgyvendinimui

Socialinių darbuotojų darbo specifika

Darbuotojų atstovavimo problemos

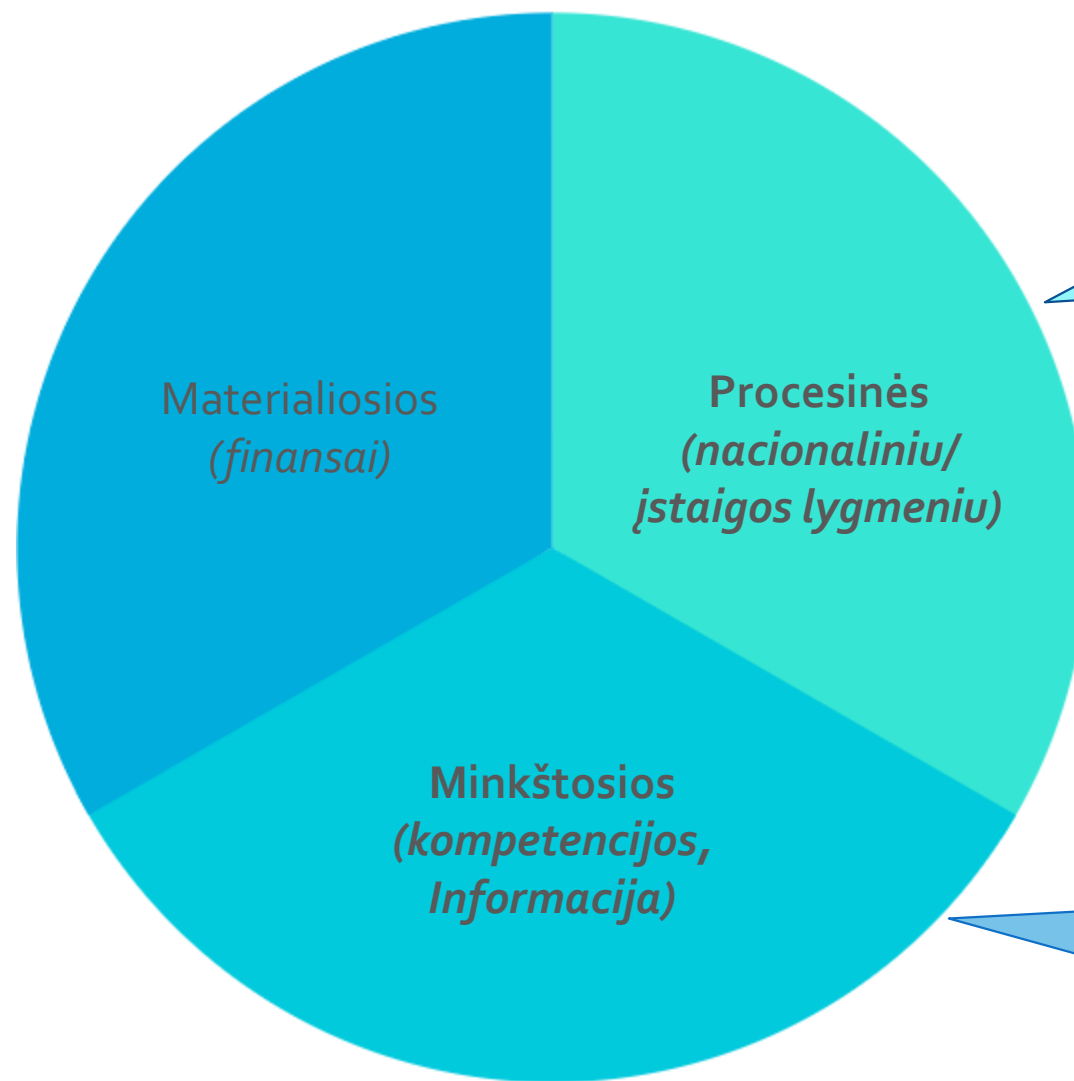
Informacijos trūkumas

Pasitikėjimo ir bendradarbiavimo trūkumas

Darbdavių atstovavimo problemos

Darbo santykių keliami iššūkiai darbdaviui

Esminiai Iššūkiai sėkmingam socialiniam dialogui



Savivaldybių administracijos nėra pakankamai įtraukiamos (Teritorinė šakinė sutartis?)

Egzistuojančio reglamentavimo nepakanka, reikia pasitikėjimo, patirties, gebėjimų, noro, asmenybių...

Teritorinių kolektyvinių sutarčių potencialas

- Tinkama priemonė formaliam savivaldybių administracijų atstovavimui šakos kolektyvinių derybų bei kolektyvinių sutarčių įgyvendinimo procesuose.
- Geresnis savivaldybės administracijos galimybių ir poreikių atspindėjimas.
- Įgalintų ŠKS įgyvendinimui reikalingų resursų planavimą ir konsolidavimą savivaldybės lygmeniu bei efektyvesnę komunikaciją į ŠKS derybų lygmenį.
- Skatintų vieningų socialinio dialogo ir darbo sąlygų standartų formavimąsi savivaldybėje.
- Svarbu!: nuolatinė stebėseną, mokymasis ir grįžtamasis ryšys pareikalautų papildomų žmogiškųjų ir finansinių išteklių.

4. Išvados ir rekomendacijos

Trumpuoju
-vidutiniu
laikotarpiu

- Skatinti teritorinių šakinių kolektyvinių sutarčių pasirašymą;
- Stiprinti socialinį dialogą savivaldybių lygmeniu – kompetencijos, erdvės dialogui, gerųjų praktikų sklaida.

Vidutiniu-
ilguoju
laikotarpiu

- Inicijuoti diskusiją – kas gali būti darbdavio atstovu ŠKS derybose;
- LSA įsitraukimas;
- ŠKS nuostatos, liečiančios finansinio atlygio klausimus ir taikomos tik profesinės sąjungos nariams.

Ačiū už dėmesį!